

**KONFERENZ
ARBEIT + DEMOKRATIE**
15.–16.04.2026

**Arbeitswelt
neu denken:
als Resonanzraum
der Demokratie**

Programm

**Demokratie ist eine Haltung –
und sie beginnt da, wo wir arbeiten.
Lass uns gemeinsam erkunden, wie
Teilhabe, Verantwortung und Dialog
zu Zukunftskräften werden – in
Organisationen, Unternehmen
und Gesellschaft.**

WILLKOMMEN ZUR KONFERENZ „ARBEIT + DEMOKRATIE“!

Am 15. und 16. April 2026 wird die Konferenz „Arbeit + Demokratie“ zum Treffpunkt für alle, die den Arbeitsraum als demokratischen Resonanzraum neu denken und gestalten wollen. ZOON e.V. und Mehr Demokratie e.V. bringen in Kooperation mit der Evangelischen Akademie Frankfurt und im Rahmen des World Design Capital Frankfurt RheinMain 2026 führende Köpfe aus Unternehmen, Verbänden, Wissenschaft und Zivilgesellschaft zusammen.

Warum ist der Arbeitsraum so relevant? Weil Demokratie nicht nur in Parlamenten stattfindet. Sie lebt dort, wo Menschen täglich zusammenarbeiten, Verantwortung teilen, Konflikte austragen und Entscheidungen treffen. Genau hier entsteht (oder zerbricht) Vertrauen, hier wird Teilhabe erlebt oder ausgeschlossen, hier prägt sich Haltung aus.

Diese Konferenz ist keine Vortragsveranstaltung. Sie ist eine Praxisplattform: mit Fishbowls, Workshops und offenen Formaten, in denen wir gemeinsam erkunden, wie demokratische Kultur im Arbeitsleben gestärkt werden kann – und warum das gerade jetzt so entscheidend ist.

Danke für Dein Interesse. Wir freuen uns auf zwei Tage voller Perspektiven, Resonanz und konkreter Schritte.



Claudine Nierth
Mehr Demokratie e.V.



Roman Huber
Mehr Demokratie e.V.



Maria Lang
ZOON e.V.



Dr. Andreas Zeuch
ZOON e.V.

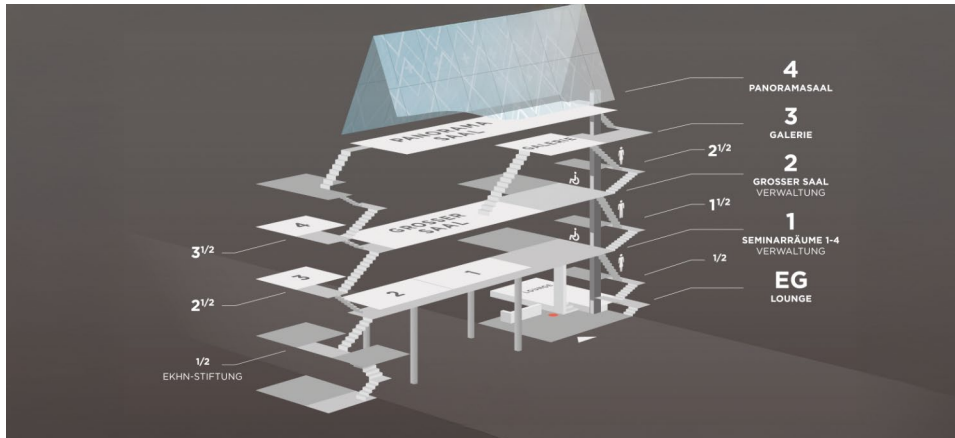
Weitere Informationen zur Konferenz:

zoon.earth/konferenz

mehr-demokratie.de

ORIENTIERUNG IM HAUS

Damit Du Dich schnell zurechtfindest, hier ein kurzer Überblick über die Räume der Konferenz – sie verteilt sich über mehrere Ebenen der **Evangelischen Akademie Frankfurt**:



Erdgeschoss: Hier findest Du den **Empfang und den Check-in** und kannst Dich mit Fragen an uns wenden.

1. Obergeschoss: Im **Workshopraum 1** und **Workshopraum 2** finden die interaktiven Formate und Arbeitsphasen in kleineren Gruppen statt.

2. Obergeschoss: Der **Große Saal** ist unser zentraler Plenumsraum: Hier laufen die großen Programmpunkte, gemeinsame Impulse und Gesprächsformate.

4. Obergeschoss: Ganz oben liegt der **Panoramasaal** – ein besonderer Ort für ausgewählte Programmpunkte und Begegnung mit Weitblick.

Tipp: Plane zwischen den Programmpunkten ein paar Minuten für den Ebenenwechsel ein.



Johannes Alber
Mehr Demokratie e.V.
Moderation



Christian Felber
Gemeinwohl-Ökonomie
Impulsvortrag



Thilo Baum
Autor und Journalist
Impulsvortrag



Maxi Fetsch
BMW Baden-Württemberg
Workshop



PD Dr. Tobias Becker
FUTURZWEI Stiftung
Zukunftsfähigkeit
Workshop



Sophia Fresen
Beraterin, Trainerin
Workshop



Tanja Berg
Minor – Projektkontor für
Bildung und Forschung
Workshop



Frank Frick
Bertelsmann Stiftung
Fishbowl 2



Philipp Bergeron
Deutsches Zentrum für
Luft- und Raumfahrt
Fishbowl 1



Dr. Karolin Helbig
Leadership Consultant
Impulsvortrag



Marie Bröker
Mehr Demokratie e.V.
Workshop



Dr. Marius Haberland
VENROB e.V.
Workshop



Anne Deck
Charta der Vielfalt
Fishbowl 2



Prof. Peter Henicke
Wuppertal Institut
Impulsvortrag
Foto: Bernd Thisse



Prof. Dr. Christiane Dienel
nexus Institut
Workshop



Prof. Oliver Hidalgo
Universität Passau
Impulsvortrag, Fishbowl 3



Enrico Eberlein
Deutsche Bank
Fishbowl 1



Kerstin Hochmüller
Marantec Group
Impulsvortrag



Dana Hoffmann
Autorin und Moderatorin
Workshop



Daniel Leichtle
Demokratie&Wir
Workshop



Roman Huber
Mehr Demokratie e. V.
Workshop



Elisabeth Niejahr
Autorin
Keynote-Dialog



Aida Jukas
Strategie GLS Bank
Impulsvortrag



Claudine Nierth
Mehr Demokratie e. V.
Keynote-Dialog, Workshop



Christian Kaeßmann
PLAN Marken- + Mediaagentur
GmbH
Impulsvortrag



Alrun Ohrmann
OHRMANN GmbH
Impulsvortrag



Gustav Kenn
Demokratie&Wir
Workshop



Caroline Paulick-Thiel
Politics for Tomorrow
Workshop



Silke Kirstein
Senior People +
Transformation Leader
Berliner Verkehrsbetriebe
Fishbowl 2



Dr. Eberhard Pausch
Hessisches Ministerium für
Arbeit, Integration, Jugend
und Soziales
Fishbowl 3



Prof. Stefan Kühl
Universität Bielefeld
Impulsvortrag, Fishbowl 3



Peter Richtsteig
natural consulting
Workshop



Mirko Lange
Democracy Intelligence
Impulsvortrag, Fishbowl 1



Reinhard Schneider
Werner & Mertz
Impulsvortrag



Alexandra Leibfried
Journalistin, Moderatorin,
Dozentin
Workshop



Dr. Cihan Sinanoğlu
Nationaler Diskriminierungs-
und Rassismusmonitor
Impulsvortrag, Fishbowl 2



Simon Strohmeiger
Mehr Demokratie e.V.
Workshop



Oliver Wagner
Wuppertal Institut
Impulsvortrag



Dirk Tangemann
DIALOGRAUM
Workshop



Susanne Wiegmann
BC4D, Hertie Stiftung
Workshop



Anna Theil
More in Common
Deutschland
Workshop



Moritz Wöhlbier
Minor – Projektkontor für
Bildung und Forschung
Workshop



Alexander Trennheuser
Mehr Demokratie e.V.
Workshop



Stefan Würzbach
DGB Hessen-Thüringen
Fishbowl 1



Antje von Dewitz
Vaude
Dialog



Dr. Andreas Zeuch
ZOOM e.V.
Impulsvortrag



Dr. Dorothea Voß
Universität Duisburg-Essen
Fishbowl 2



Johannes Zieseniß
Mission Wertvoll
Workshop



Johanna Voß
Gesellschaft im Wandel
Workshop

Hinweis für Betriebsräte + Arbeitnehmervertretungen:

Die Konferenz „Arbeit + Demokratie“ greift Themen auf, die in der Gremienarbeit täglich eine Rolle spielen. Für Interessenvertretungen ist das Thema besonders anschlussfähig – etwa, wenn es um Beteiligung, Kommunikation in angespannten Lagen, Polarisierung in Teams oder transparente Entscheidungsprozesse geht. Die Konferenz verbindet Impulse mit interaktiven Formaten und schafft Raum für Transfer in die betriebliche Praxis. Betriebsratsmitglieder können – je nach betrieblichem Anlass und Beschlusslage – eine Teilnahme als Bildungs- oder Qualifizierungsmaßnahme für die Gremienarbeit prüfen lassen. Gern unterstützen wir auf Anfrage via E-Mail mit einer kompakten Seminarbeschreibung, Programmbezug und Kostenübersicht.

Infos zur Beantragung: <https://zoon.earth/wp-content/uploads/2026/02/Information-fuer-Betriebsraete.pdf>
Kontakt: maria@zoon.earth / johannes.alber@mehr-demokratie.de.

15.04.2026

GROSSER SAAL

18:00 Uhr **Einlass**

19:00 Uhr **Begrüßung**

Hanna-Lena Neuser, Claudine Nierth, Roman Huber, Maria Lang +
Dr. Andreas Zeuch

19:30 Uhr **Fishbowl 1: Blindspot Arbeitsraum – das unerkannte Potenzial der Demokratie**

Philipp Bergeron, Enrico Eberlein, Mirko Lange + Stefan Würzbach

21:00 Uhr **Get2gether mit Fingerfood**

16.04.2026

GROSSER SAAL

9:00 Uhr **Einlass**

9:30 Uhr **Begrüßung zum Tag**

Hanna-Lena Neuser, Roman Huber, Maria Lang + Dr. Andreas Zeuch

10:00 Uhr **Keynote-Dialog: Demokratie + Wirtschaft**

Elisabeth Niejahr + Claudine Nierth

11:00 Uhr **Fishbowl 2: Aufbruch + Handlung – Organisationen als Lernräume der Demokratie**

Anne Deck, Frank Frick, Silke Kirstein, Dr. Cihan Sinanoğlu + Dr. Dorothea Voß

12:30 Uhr **Impulsvortrag: Fachkräfte halten heißt Zugehörigkeit schaffen**

Dr. Cihan Sinanoğlu

13:00 Uhr **Impulsvortrag: Souveräne Demokratie**

Christian Felber

14:00 Uhr **Fishbowl 3: Lernkurve der Demokratie**

Prof. Oliver Hidalgo, Prof. Stefan Kühl + Dr. Eberhard Pausch

15:30 Uhr **Impulsvortrag: Transformation gestalten: Earth4All und die sechs Kehrtwenden**

Prof. Peter Henicke + Oliver Wagner

16:30 Uhr **Impulsvortrag: Jeder Werbeeuro ist eine Stimme – Mediabudget als demokratischer Hebel**

Christian Kaeßmann

17:30 Uhr **Abschluss-Lounge**

Für Mittagessen, Kaffee und Tafelwasser ist gesorgt.

PANORAMASAAL

- 10:00 Uhr** **Spillover! Organisationen als Lernorte der Demokratie**
Dr. Andreas Zeuch
- 10:45 Uhr** **Die Demokratie – eine zeitlose Idee?**
Prof. Oliver Hidalgo
- 11:30 Uhr** **Führung und Gefolgschaft. Management im Nationalsozialismus und in der Demokratie**
Prof. Stefan Kühl
- 12:15 Uhr** **Demokratie ist Kommunikation – und messbar**
Mirko Lange
- 13:00 Uhr** **Transformative Führung: Welche Werte können/wollen wir uns heutzutage leisten?**
Reinhard Schneider
- 13:45 Uhr** **Demokratie + Wahrheit: Immun gegen Unsinn**
Thilo Baum
- 14:30 Uhr** **Wertebasiertes Banking für eine gerechte Gesellschaft**
Aida Jukas
- 15:15 Uhr** **Mit Psychologischer Sicherheit zu demokratischer Kultur**
Karolin Helbig
- 16:00 Uhr** **Unternehmenshaltung + Demokratie**
Antje von Dewitz (hybrid)
- 16:30 Uhr** **Wirtschaft für Demokratie**
Kerstin Hochmüller + Alrun Ohrmann

WORKSHOP-RAUM 1

- 9:30 Uhr** **Gleichwertig entscheiden, gemeinsam Verantwortung tragen**
Peter Richtsteig + Dr. Marius Haberland
- 10:30 Uhr** **4 Gestaltungsfelder von Unternehmen für Zusammenhalt**
Anna Theil
- 11:30 Uhr** **Ansätze und Erfahrungen aus der Fachstelle Demokratie**
Tanja Berg + Moritz Wöhlbier
- 12:30 Uhr** **Corporate Political Responsibility (CPR)**
Johannes Zieseniß
- 13:30 Uhr** **Sprechen & Zuhören**
Claudine Nierth
- 14:30 Uhr** **Mit Schulungen und Vernetzung die Demokratie stärken**
Susanne Wiegmann
- 15:30 Uhr** **Wirklich alle hören. Das betriebliche Potenzial von Bürgerräten.**
Prof. Dr. Christiane Dienel
- 16:15 Uhr** **Trimm dich mit dem Bildungswerk Mehr Demokratie**
Alexander Trennheuser, Marie Bröcker + Roman Huber
- 17:00 Uhr** **Consul Software Demo**
Simon Strohmer

WORKSHOP-RAUM 2

- 9:30 Uhr** **Corporate Democratic Influencing**
Alexandra Leibfried
- 10:30 Uhr** **Demokratie am Arbeitsplatz praktisch vermitteln**
Daniel Leichtle + Gustav Kenn
- 11:30 Uhr** **ZOON Demokratiemodul: Bewusstsein + Haltung**
Dr. Andreas Zeuch
- 12:30 Uhr** **Kooperation ist Tagesgeschäft**
Maxi Fetsch
- 13:15 Uhr** **Demokratie im Gespräch – wie Arbeit und Mitbestimmung gelingen**
Dirk Tangemann
- 14:00 Uhr** **Kritische Dialogräume ermöglichen**
Johanna Voß
- 14:45 Uhr** **Demokratische Verantwortung entsteht, wo Menschen ihre Lebenswelt gestalten**
PD Dr. Tobias Becker
- 15:30 Uhr** **Beziehungsarbeit als Grundlage demokratischer Kultur**
Dana Hoffmann
- 16:15 Uhr** **Demokratische Haltungen stärken**
Sophia Fresen

PROGRAMM 15.04.2026

GROSSER SAAL

18:00 Uhr **Einlass**

19:00 Uhr **Begrüßung**

Die Leitung der Evangelischen Akademie **Hanna-Lena Neuser** und die Gastgeber:innen **Claudine Nierth, Roman Huber, Maria Lang** und **Dr. Andreas Zeuch** eröffnen die Konferenz.

19:30 Uhr **Fishbowl 1: Blindspot Arbeitsraum – das unerkannte Potenzial der Demokratie**

Demokratie wird oft in der Politik verortet – dabei entsteht sie auch dort, wo Millionen Menschen handeln, verhandeln und entscheiden: im Arbeitsraum. In der Fishbowl beleuchten wir, welche (un)demokratischen Praktiken Organisationen prägen und wie Arbeitskultur Vertrauen, Teilhabe und Würde beeinflusst. Wir fragen: Wo fördern Teams Dialogfähigkeit, Verantwortung und Fairness – und wo entstehen Schweigen, Ausschluss oder Macht? Eine offene Runde zum Mitreden und Zuhören.

21:00 Uhr **Get2gether**

Direkt im Anschluss an die Fishbowl laden wir zum lockeren Kennenlernen und Austausch ein. Es gibt Fingerfood und Raum für gute Gespräche und das Weiterdenken der Impulse aus der Diskussion. Nutze die Gelegenheit, Referent:innen, Teilnehmende und Mitgestaltende informell zu treffen und erste Ideen für Kooperationen oder Transfer in den Arbeitsalltag zu teilen. Ein entspannter Ausklang zum Start der Konferenz.

PROGRAMM 16.04.2026

GROSSER SAAL

9:00 Uhr **Einlass**

9:30 Uhr **Begrüßung zum Tag**

Die Leitung der Evangelischen Akademie **Hanna-Lena Neuser** und die Gastgeber:innen stimmen auf den Konferenztag ein und skizzieren die Schwerpunkte.

10:00 Uhr **Keynote-Dialog: Demokratie + Wirtschaft**

Elisabeth Niejahr + Claudine Nierth

Am Arbeitsplatz kommen die meisten Menschen täglich mit Kollegen, Chefs und Untergebenen zusammen, die sie sich nicht selbst ausgesucht haben. Hier stoßen sie auf andere Meinungen, manchmal auch auf Vorurteile, im analogen Raum wie in internen Chats. Die meisten Fähigkeiten, die für ein gutes Betriebsklima wichtig sind, sind auch hilfreich für das Gedeihen der Demokratie: beispielsweise der respektvolle Umgang mit Andersdenkenden.

11:00 Uhr Fishbowl 2: Aufbruch + Handlung – Organisationen als Lernräume der Demokratie

Was können Unternehmen konkret tun – jenseits von Leitbild und Haltungspost? In dieser Fishbowl geht es um Hebel im Alltag: Beteiligung, transparente Entscheidungen, Konfliktfähigkeit, Schutz vor Diskriminierung sowie Lern- und Feedbackkultur. Wir diskutieren Handlungsfelder und Spill-over-Effekte: Wie demokratische Arbeitspraxis Teams stärkt – und zugleich Demokratie in der Gesellschaft stabilisiert. Praxisnah und mit Raum für Erfahrungen aus Organisationen.

12:30 Uhr Impulsvortrag: Fachkräfte halten heißt Zugehörigkeit schaffen
Dr. Cihan Sinanoğlu

Viele Fachkräfte denken über einen Weggang nach, weil sie sich nicht zugehörig fühlen oder Diskriminierung erleben. Das ist ein strukturelles Warnsignal für Organisationen: Wo Zugehörigkeit fehlt, gehen Kompetenz, Motivation und Erfahrung verloren. Wer Fachkräfte halten will, muss diskriminierungskritische Strukturen schaffen, Führung und Regeln prüfen und echte Teilhabe ermöglichen.

13:00 Uhr Impulsvortrag: Souveräne Demokratie
Christian Felber

Souveräne Demokratie ist eine konkrete Zukunftsvision zur Stärkung und Weiterentwicklung der Demokratie. Im Vortrag erleben die Teilnehmenden spielerisch, wie scheinbar unmögliche Herausforderungen – etwa die Begrenzung von Ungleichheit – intelligent entschieden werden können. Der Impuls macht Mut, die eigene Rolle als „Souverän“ ernst zu nehmen, und inspiriert zur Verbesserung demokratischer Strukturen und Standards.

14:00 Uhr Fishbowl 3: Lernkurve der Demokratie

Demokratie ist keine Erfolgsgeschichte ohne Brüche: von Elitensicherung und Ausschluss über Kämpfe um Rechte und Teilhabe bis zu heutigen Spannungen wie Polarisierung, Autoritarismus, Desinformation und Ungleichheit. Die Fishbowl zeichnet diese Lernkurve nach und fragt: Welche Lektionen sind heute entscheidend, damit Demokratie nicht nur überlebt, sondern wieder handlungsfähig wird? Wir verbinden historische Perspektiven mit Gegenwartsdiagnosen – offen für unterschiedliche Erfahrungen und Blickwinkel.

15:30 Uhr Impulsvortrag: Transformation gestalten: Earth4All und die sechs Kehrtwenden

Prof. Peter Henicke + Oliver Wagner

Transformation passiert ohnehin – entscheidend ist, ob sie gestaltet oder als konfliktreiche Krisentransformation erlebt wird. Ungleichheit treibt Polarisierung und schwächt demokratische Handlungsfähigkeit („Too Little, Too Late“). Der Impuls führt in die sechs Kehrtwenden von Earth4All ein (Armut, Ungleichheit, Empowerment, Ernährung, Energie, Ressourcen) und zeigt an Beispielen gelebter Demokratie, wie ein gemeinsamer „Giant Leap“ möglich wird.

**16:30 Uhr Impulsvortrag: Jeder Werbeeuro ist eine Stimme –
Mediabudget als demokratischer Hebel**

Christian Kaeßmann

Ein Großteil deutscher Werbegelder fließt zu Google, Meta und Amazon. Diese Konzentration gefährdet Medienvielfalt und demokratische Öffentlichkeit. Der Impuls zeigt: Die Verteilung von Werbebudgets ist keine neutrale Technik, sondern eine gesellschaftsrelevante Entscheidung. Teilnehmende erfahren, wie sie mit bewusster Budget-Allokation Resonanzräume statt Monopole finanzieren und damit Pluralität und demokratische Debatte stärken können.

17:30 Uhr Abschluss-Lounge

Nach dem letzten Programmpunkt im Großen Saal treffen wir uns im Lounge-Bereich im EG und lassen die Konferenz gemeinsam ausklingen. Nach einem kurzen offiziellen Abschluss ist hier Platz, um Eindrücke zu sortieren, letzte Fragen zu stellen und Kontakte zu vertiefen. Wir sammeln informell Feedback, verabreden nächste Schritte und schließen den Kreis: Was nimmst Du mit? Welcher kleine Transfer in Deinen Arbeitsalltag kann morgen beginnen? Ein ruhiger Abschluss mit Austausch und Ausblick.

PANORAMASAAL

**10:00 Uhr Impulsvortrag: Spillover! Organisationen als Lernorte der Demokratie
Dr. Andreas Zeuch**

Unternehmen leben von demokratischen Voraussetzungen, die sie selbst nicht garantieren können. Umso wichtiger ist es, sie als Lernorte der Demokratie zu verstehen. Das funktioniert, wie 50 Jahre empirische Forschung zeigen: Der „Spillover-Effekt“ belegt, dass demokratische Haltungen, Kompetenzen und mehr aus Organisationen in die Gesellschaft übertragen werden. Was also können Organisationen machen, um Demokratie zu stärken? Und wie profitieren sie wirtschaftlich von ihrem Engagement?

**10:45 Uhr Impulsvortrag: Die Demokratie – eine zeitlose Idee?
Prof. Oliver Hidalgo**

Pessimistische Experten befürchten derzeit den nahenden Untergang der Demokratie – dabei ist sie womöglich „nur“ etwas in die Jahre gekommen. Worin diese Midlife Crisis der Volksherrschaft genau besteht, welche Symptome wir ernst nehmen sollten und welche Chancen es für eine (digitale oder analoge) Erneuerung gibt, gilt es heute möglichst unvoreingenommen und differenziert zu diskutieren.

11:30 Uhr Impulsvortrag: Führung und Gefolgschaft. Management im Nationalsozialismus und in der Demokratie

Prof. Stefan Kühl

Moderne Managementkonzepte zeigen teils überraschende Parallelen zu NS-Vorstellungen von Führung. Stefan Kühl betont: Diese Ähnlichkeiten sind weniger durch personelle Kontinuitäten erklärbar als durch Prinzipien, die wiederkehren. Wer heute „Purpose“, Gemeinschaft und transformative Führung propagiert, sollte die historischen Wurzeln kennen – und ihre problematischen Anschlussstellen reflektieren.

12:15 Uhr Impulsvortrag: Demokratie ist Kommunikation – und messbar

Mirko Lange

Demokratie entsteht nicht erst in Parlamenten, sondern zuvor in Gesprächen, Debatten und Diskursen. Dieser vordemokratische Raum bestimmt, welche Entscheidungen möglich werden. Kippt die Qualität der Kommunikation, gerät auch Demokratie unter Druck. Doch oft fehlt ein Maßstab, woran wir demokratisch gesunde Diskurse erkennen. Democracy Intelligence zeigt ein System, das Kommunikationsqualität messbar macht – für Politik, Medien, soziale Netzwerke und den Arbeitsplatz.

13:00 Uhr Impulsvortrag: Transformative Führung: Welche Werte können/wollen wir uns heutzutage leisten?

Reinhard Schneider

An der ökologischen Transformation unserer Wirtschaft führt kein Weg vorbei. Gelingen wird sie nur ausreichend schnell, wenn die Menschen Freude an diesem Wandel haben und echte Mehrheitsfähigkeit entsteht. Doch wie kann man dauerhaft an einer positiven Zukunft arbeiten? Für Reinhard Schneider ist dabei entscheidend, den eigenen Weg festzulegen und selbstbewusst zu verfolgen. Denn Zuversicht steckt auch andere an!

13:45 Uhr Impulsvortrag: Demokratie + Wahrheit: Immun gegen Unsinn

Thilo Baum

Desinformation destabilisiert die Demokratie, heißt es immer wieder – doch wie genau funktioniert diese Destabilisierung? Dieser Vortrag zeigt, welche Rolle Informationen in der Demokratie spielen und wie wir den Angriff auf die Demokratie abwehren können. Eine Fundgrube an Argumenten für politische Diskussionen aller Art.

14:30 Uhr Impulsvortrag: Wertebasiertes Banking für eine gerechte Gesellschaft

Aida Jukas

Wo können Grundelemente der Demokratie trotz starker Regulierung auch bei Banken gelebt werden und wo nicht? Die GLS Bank teilt Erfahrungen zu Formaten aus der Praxis, die Aspekte wie Mitbestimmung, Partizipation, demokratische Wahlen stärken und berücksichtigt dabei alle Ebenen: Mitarbeitende, Mitglieder und weitere Stakeholder. Neue Ideen für eine Weiterentwicklung werden gerne aufgenommen.

15:15 Uhr Impulsvortrag: Mit Psychologischer Sicherheit zu demokratischer Kultur**Karolin Helbig**

Was wäre, wenn jede Stimme im Team wirklich zählt? Psychologische Sicherheit schafft die Grundlage für eine demokratische Arbeitskultur, in der Mitarbeitende gehört, respektiert und einbezogen werden. Neurowissenschaft und Führungsforschung zeigen: Wer Angst durch Vertrauen ersetzt, erntet nicht nur mehr Innovation – sondern echte Beteiligung.

16:00 Uhr Dialog: Unternehmenshaltung + Demokratie**Antje von Dewitz (hybrid)**

Was bedeutet es, als Unternehmerin Haltung zu zeigen – und welche Rolle können Unternehmen für eine lebendige Demokratie spielen? Im hybriden Dialog mit Antje von Dewitz (VAUDE) geht es um Werte in der Praxis: Verantwortung übernehmen, Orientierung geben, Spannungen aushalten und trotz Gegenwind handlungsfähig bleiben. Gemeinsam schauen wir auf konkrete Erfahrungen, Dilemmata und die Frage, wie demokratische Kultur im Arbeitsalltag entstehen kann – nach innen in die Organisation und nach außen in Gesellschaft und Region.

16:30 Uhr Impulsvortrag: Wirtschaft für Demokratie**Kerstin Hochmüller + Alrun Ohrmann**

Unternehmen sind keine Demokratien. Und doch leben sie von ihr. Als Unterstützerinnen der 2024 in Ostwestfalen gegründeten Initiative „Wirtschaft für Demokratie“ fragen Kerstin Hochmüller und Alrun Ohrmann, warum Haltung in der Wirtschaft kein politisches Statement, sondern unternehmerische Verantwortung ist. Es geht um Mut zur Positionierung, um Chancen und Grenzen von Partizipation – und um die Frage, wie aus Haltung konkretes Handeln wird. Denn (unternehmerische) Freiheit ist kein Naturzustand. Demokratie wird so zur Nachhaltigkeitsfrage: Wie übernehme ich Verantwortung für das Fundament meines wirtschaftlichen Erfolgs?

WORKSHOP-RAUM 1

9:30 Uhr Workshop: Gleichwertig entscheiden, gemeinsam Verantwortung tragen**Peter Richtsteig + Dr. Marius Haberland**

Soziokratie ist ein alternatives Organisationsmodell, das Gerard Endenburg Ende der 1960er Jahre entwickelte. Es basiert auf Mitbestimmung, dynamischer Steuerung, Gangbarkeit, dem Primat des Arguments und der Wertschätzung von Einwänden. Der Workshop gibt Einblicke in diese Prinzipien und diskutiert, wie Organisationen entstehen, in denen Menschen gleichwertig zusammenarbeiten, gemeinsam wachsen und Verantwortung tragen.

10:30 Uhr Workshop: 4 Gestaltungsfelder von Unternehmen für Zusammenhalt**Anna Theil**

Welche Bedeutung haben Unternehmen für den gesellschaftlichen Zusammenhalt? Anna Theil gibt einen Überblick über Forschungsergebnisse von More in Common und beleuchtet 4 Gestaltungsfelder: Werte & Kerngeschäft, Würde & Vertrauen, Begegnung & Gesprächsfähigkeit sowie Engagement & Netzwerke. Der Impuls und Austausch danach zeigen Wege auf, wie Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung übernehmen können und welche Wirkung damit einhergeht.

11:30 Uhr Workshop: Ansätze und Erfahrungen aus der Fachstelle Demokratie**Tanja Berg + Moritz Wöhlbier**

Die Fachstelle Demokratie in der beruflichen Bildung führt die Arbeit beim minor – Projektkontor für Bildung und Forschung zu Fragen der Demokratie in der Arbeitswelt fort. Im Workshop diskutieren wir Erkenntnisse aus Studien, eigenen Analysen und Praxiserfahrungen. Welche Zusammenhänge bestehen zwischen Demokratie und Arbeitswelt? Können wir dort demokratische Alltagskulturen etablieren? Was sind praktische Handlungsmöglichkeiten?

12:30 Uhr Workshop: Corporate Political Responsibility (CPR)**Johannes Zieseniß**

Unsere Demokratie steht unter Druck – und damit auch Fortschritte der Nachhaltigkeitstransformation. CPR versteht Unternehmen als Akteure mit Mitverantwortung für demokratisches Miteinander und Institutionen. Im Workshop diskutieren wir, welche Formen des Engagements legitim und sinnvoll sind. Mit Impulsen aus Psychologie, Ökonomie und Transformationsforschung fragen wir: Wie können Unternehmen, Bürger:innen und Politik Zukunft gestalten?

13:30 Uhr Workshop: Sprechen & Zuhören**Claudine Nierth**

Das von Mehr Demokratie e.V. entwickelte Dialogformat lädt Menschen ein, Trennendes und Verbindendes in der direkten Begegnung zu erforschen. Es schlägt Brücken zwischen Andersdenkenden und ermöglicht Menschen, mit Konflikten kompetent umzugehen. Gemeinsam fragen wir uns: „Wie geht es mir damit, in der Wirtschaft Verantwortung für die Demokratie zu tragen?“

14:30 Uhr Workshop: Mit Schulungen und Vernetzung die Demokratie stärken**Susanne Wiegmann**

Der Business Council for Democracy (BC4D) unterstützt Unternehmen dabei, demokratische Resilienz im Arbeitsalltag zu verankern. Hierfür bietet er kostenlose Schulungen zu Themen wie Hassrede und Verschwörungserzählungen an. Zudem vernetzt der BC4D über rund 200 Arbeitgeber in einem branchenübergreifenden Netzwerk. Erfahre, wie auch Dein Unternehmen vom BC4D profitieren kann.

- 15:30 Uhr** **Workshop: Wirklich alle hören. Das betriebliche Potenzial von Bürgerräten.**
Prof. Dr. Christiane Diemel
 Bürgerräte sind als politisches Instrument erprobt und etabliert. Zufallsbasierte, deliberative Formate lassen sich auch direkt in Unternehmen einsetzen: um Mitarbeitende kooperativ in strategische Entscheidungen einzubinden, blinde Flecken in der Führung sichtbar zu machen oder kontextualisiertes Kunden-Feedback zu gewinnen, das klassische Befragungen nicht liefern können.
- 16:15 Uhr** **Workshop: Trimm dich mit dem Bildungswerk Mehr Demokratie**
Alexander Trennheuser, Marie Bröcker + Roman Huber
 Wir trainieren für 30 Minuten einen Demokratie-Muskel, ganz ohne Schwitzen und mit ordentlich Spaß! Eine besondere Einheit wartet auf euch: richtig Streiten. Egal ob Anfänger:in oder Profi – hier wird Demokratie praxisnah erlebt und gestärkt. Im Anschluss stellt Roman Huber kurz und knapp die Ausbildung als Partizipationsgestalter:in bei der School of Participation vor.
- 17:00 Uhr** **Workshop: Consul Software Demo**
Simon Strohmer
 Demokratische Teilhabe endet nicht an den Grenzen von Staat und Kommune, sondern prägt zunehmend auch die Arbeitswelt. Mit Consul Democracy, einer der weltweit am meisten genutzten Plattformen für Beteiligung, können Mitarbeitende digital oder hybrid in Entscheidungen einbezogen werden – von Diskussionen und Strategieentwicklungen bis zu Umfragen oder Abstimmungen.

WORKSHOP-RAUM 2

- 9:30 Uhr** **Workshop: Corporate Democratic Influencing**
Alexandra Leibfried
 Digitale Sichtbarkeit ist gesellschaftliche Positionierung. Unternehmen, die Haltung zeigen, stärken Vertrauen und demokratische Werte. Corporate Democratic Influencing verbindet Employer Branding mit Verantwortung. Der Workshop zeigt, wie Kommunikation mutig und glaubwürdig gelingt – besonders wenn alle Ebenen, auch das C-Level, sich einbringen. Wir lernen von starken Personal Brands, diskutieren Chancen und Risiken und erstellen einen Beitrag zur Konferenz „Arbeit + Demokratie“.
- 10:30 Uhr** **Workshop: Demokratie am Arbeitsplatz praktisch vermitteln**
Daniel Leichtle + Gustav Kenn
 Der Workshop stellt das Modellprojekt „Demokratiewerkstatt“ von Demokratie&Wir vor, das politische Bildung in den Arbeitsalltag integriert. In einer kurzen Übung lernen die Teilnehmenden die ITD-Methode (Informieren – Transportieren – Dranbleiben) kennen: Sie hilft Beschäftigten, Anliegen zu strukturieren, zu formulieren und in demokratische Prozesse einzubringen. Das Format wird erprobt, als übertragbares Modellprojekt vorgestellt und diskutiert.

11:30 Uhr **Workshop: ZOON Demokratiemodul: Bewusstsein + Haltung****Dr. Andreas Zeuch**

Demokratie beginnt nicht in Regeln, sondern in der Haltung. Mit kurzen Übungen, Reflexion und Austausch erkunden wir, was Gleichwürdigkeit, Respekt und Verantwortung im Alltag bedeuten – wenn Meinungen aufeinanderprallen und Entscheidungen anstehen. Du gewinnst Klarheit über eigene Werte und das Miteinander. Wir üben, unter Druck zuhörfähig zu bleiben, Grenzen fair zu setzen und Verantwortung zu teilen. Zum Abschluss: sofort anwendbare Schritte für mehr Dialog- und Entscheidungskultur im Arbeitsraum.

12:30 Uhr **Workshop: Kooperation ist Tagesgeschäft****Maxi Fetsch**

„Das kooperative Tagesgeschäft: Wie halten wir den Laden zusammen“ – Du, ich, der T-Rex und wir. Das Tagesgeschäft muss laufen, damit der Umsatz stimmt – und oft fallen übergeordnete Themen hinten runter. Ist Kooperation ein Nice-to-have? Wohl kaum: Kooperation ist neurobiologisch in uns angelegt und beginnt bei uns selbst. Mit ihr steht und fällt der Umsatz – und nicht zuletzt auch unsere Demokratie. Challenge accepted: Wir zeigen's euch. Mit Tassen, Bausteinen und einem T-Rex!

13:15 Uhr **Workshop: Demokratie im Gespräch – wie Arbeit und Mitbestimmung gelingen****Dirk Tangemann**

Der Dialograum schafft einen geschützten Ort für Austausch: Menschen mit unterschiedlichen Perspektiven begegnen sich auf Augenhöhe – jenseits von Polarisierung und digitalen Echokammern. Im Workshop erleben Teilnehmende, wie konstruktive Gespräche über Arbeit, Demokratie und gesellschaftlichen Zusammenhalt gelingen können. Konkreter Transfer: Methoden für respektvolle Dialoge im Berufsalltag und Ideen, wie solche Dialogräume lokal umgesetzt werden können.

14:00 Uhr **Workshop: Kritische Dialogräume ermöglichen****Johanna Voß**

Die Gesellschaft im Wandel (GiW) ist gemeinnützig und Anlaufstelle für Bildungsangebote zu Israel und Palästina sowie zu Diskursen im deutschsprachigen Raum. Seit dem 7. Oktober 2023 stehen diese Angebote vor neuen Anforderungen: Polarisierung, Sprachlosigkeit und emotionale Belastungen prägen die Arbeit in Schulen und Institutionen. Der Input gibt Einblicke in die Bildungsarbeit und zeigt Ansätze, um auch unter diesen Bedingungen dialogische und kritische Gesprächsräume zu ermöglichen.

14:45 Uhr **Workshop: Demokratische Verantwortung entsteht, wo Menschen ihre Lebenswelt gestalten**

PD Dr. Tobias Becker

Mit dem Projekt Doing Democracy lädt FUTURZWEI junge Menschen als Zukunftsträger:innen in praxisorientierte Aktions-Labore ein. Das ist praktische Demokratiebildung, die junge Menschen befähigt, Probleme aus ihrer eigenen Lebenswelt zu benennen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Demokratie wird so nicht erklärt, sondern erlebt: als Selbstwirksamkeit, Verantwortung, Zusammenarbeit und als sichtbare Veränderung.

15:30 Uhr **Workshop: Beziehungsarbeit als Grundlage demokratischer Kultur**

Dana Hoffmann

Demokratie lebt von unterschiedlichen Perspektiven – und damit auch von Konflikten. Hinter vielen Positionen stehen grundlegende Bedürfnisse wie Sicherheit, Mitbestimmung oder Freiheit. Genau hier setzt Dana Hoffmann an. Die Fachbuch-Autorin des „Conflict Culture Playbook“ zeigt, welche Rolle Beziehungsarbeit und psychologische Sicherheit für eine konstruktive Streitkultur in einer Demokratie spielen.

16:15 Uhr **Workshop: Demokratische Haltungen stärken**

Sophia Fresen

Unternehmen sind politische Sozialisationsorte: Was wir dort über Macht, Konflikt und Verantwortung lernen, wirkt in die Demokratie hinein. Dieser Workshop macht den Arbeitsalltag zum Ausgangspunkt – konkret in Meetings, Entscheidungen und dem, was zwischen Menschen passiert. Wie entsteht eine Kultur, in der Widerspruch möglich ist, Verantwortung geteilt wird und Schweigen nicht die einzige Option bleibt? Ihr verlasst den Workshop mit Impulsen, die wirken – im Team, im Unternehmen und darüber hinaus.

IMPRESSUM

Herausgeber:innen/Veranstalter: Mehr Demokratie e. V., Greifswalder Str. 4, 10405 Berlin; ZOON e. V., Karl-Marx-Allee 112, 10243 Berlin; Mehr Demokratie e. V. vertreten durch: Roman Huber (Geschäftsführender Bundesvorstand) und Alexander Trennheuser (Geschäftsführer); ZOON e. V. vertreten durch den Vorstand: Dr. Andreas Zeuch, Maria Lang und Melissa Pirouzkari-Moser; **Redaktion:** Maria Lang (ZOON e. V.) und Johannes Alber (Mehr Demokratie e. V.), Verantwortlich für den Inhalt (gem. § 18 Abs. 2 MSTV): Aline Koeppen (Online-Redaktion); **Gestaltung:** Liane Haug (Mehr Demokratie e. V.); **Bildnachweis:** Titelfoto: freepik; **Presse:** Marcus Meier, Tel. +49 163 5241 908, presse@mehr-demokratie.de
Stand: 04/2026 – Änderungen vorbehalten.

**Jetzt anmelden und
Ticket sichern!**



In Kooperation mit



Mit Unterstützung der

